



ADRODDIAD I FWRDD UCHELGAIS ECONOMAIDD GOGLEDD CYMRU
28 MEHEFIN, 2019

TEITL: *Rhaglen Sgiliau a Chyflogaeth, Gweledigaeth Twf Gogledd Cymru*

AWDUR: *Iwan Trefor Jones, Cyfarwyddwr Arweiniol*
Sioned Williams, Pennaeth Adran Economi a Chymuned Cyngor Gwynedd /
Is-Gadeirydd y Bartneriaeth Sgiliau Ranbarthol

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

- 1.1. Diben yr adroddiad hwn yw darparu diweddariad ar gynnydd ac amserlenni ar gyfer gwaith ar y prosiectau o fewn Rhaglen Sgiliau a Chyflogaeth y Cynllun Twf a'r Weledigaeth Twf a cheisio cymeradwyaeth ar gyfer yr adnoddau sydd eu hangen i ymgymryd â'r gwaith yn y dyfodol.
- 1.2. Hefyd, mae'r adroddiad yn darparu diweddariad cynnydd ar waith y Bartneriaeth Sgiliau Ranbarthol. Mae'n rhoi trosolwg cryno o Ymchwiliad ac Adolygiad Annibynnol diweddar y Bartneriaeth a sut allai hyn effeithio ar y trefniadau llywodraethu arfaethedig ar gyfer dull atebolrwydd deuol i Lywodraeth Cymru a rhaglen Sgiliau a Chyflogaeth y Bwrdd Uchelgais.

2. Y PENDERFYNIAD A GEISIR

- 2.1. Ariannu'r un swydd gyfwerth â llawn amser sydd ei hangen (£50,000 am 12 mis) er mwyn parhau i weithio ar y prosiectau Porth Gwybodaeth a Chyngor a Llwybr Cyflogadwyedd. Bydd y swydd wedi'i lleoli o fewn y Swyddfa Rhaglen newydd.
- 2.2. Cadarnhau'r dull i gydlynu'r rhaglen sgiliau a chyflogadwyedd a cheisio barn yng nghyswllt penodi'r Cadeirydd.

3. Y RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

- 3.1. Galluogi i waith barhau ar brosiectau rhyng-gysylltiedig a chyd-ddibynnol o fewn Rhaglen Sgiliau a Chyflogaeth y Cynllun Twf er mwyn cyflawni gwell effaith i'r Rhanbarth.

4. CEFNDIR AC YSTYRIAETHAU PERTHNASOL

4.1. Cynllun Twf Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru - Rhaglen Sgiliau a Chyflogaeth

- 4.1.1 Mae'r rhaglen Sgiliau a Chyflogaeth yn ffurfio un o'r rhaglenni strategol sy'n hwylusydd o fewn Cynllun Twf a Gweledigaeth Twf Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru. Mae'r prosiectau sy'n disgyn o fewn y rhaglen Sgiliau a Chyflogaeth yn rhan hanfodol o'r grŵp o brosiectau rhyng-gysylltiedig a chyd-ddibynnol allweddol i gyflawni'r Weledigaeth Twf. Mae'r rhaglenni a'r prosiectau'n cael eu rheoli mewn ffordd gydlynol, er mwyn cyflawni gwell effaith yn nhermau uchelgais a defnydd o adnoddau o fewn y Cynllun Twf a'r Weledigaeth yn y Rhanbarth.

4.1.2 Mae'r Rhaglen hon yn cynnwys pecyn o brosiectau a fydd yn mynd i'r afael ag anweithgarwch economaidd a chyflawni gwasanaeth cyngor a chefnogaeth ar sgiliau a chyflogaeth cydlynol yn y rhanbarth. Bydd cyflawni'r Rhaglen yn llwyddiannus yn galluogi i bobl gael mynediad i gefnogaeth yn haws ac yn fwy effeithiol er mwyn eu helpu nhw i wella eu sgiliau a chael swyddi, gan sicrhau bod gweithlu lleol cadarn ar gael i fodloni anghenion a chyfleoedd cyflogaeth y Gogledd yn y dyfodol. Bydd ffocws penodol ar y rheini sy'n anweithredol ac ar bobl ifanc a gaiff eu hysbrydoli i fanteisio ar gyfleoedd a gyrfaedd cyffrous yn y Gogledd.

4.1.3 Mae'r rhaglen Sgiliau a Chyflogaeth yn cynnwys pum prosiect:

- Porth Gwybodaeth a Chyngor
- Llwybr Cyflogadwyedd
- STEM Rhanbarthol - Cyflawni Rhagoriaeth mewn Datblygu Sgiliau
- Sgiliau Digidol i Ogledd Cymru (yn cynnwys awtomeiddio digidol)
- Iechyd a Gofal Cymdeithasol Gogledd Cymru - Cyflawni Rhagoriaeth mewn Datblygu Sgiliau

4.1.4 Hefyd, mae cysylltiadau sgiliau cryf gyda phrosiectau eraill y Cynllun Twf, yn benodol, Fferm Carbon Niwtral Llysfasi a Chanolfan Ragoriaeth Twristiaeth a Lletygarwch Gogledd Cymru

4.1.5 Mae'r themâu allweddol a hyrwyddir gan y Bwrdd Uchelgais yn arbennig o berthnasol i'r agenda sgiliau:

- **'Pwysigrwydd arweinyddiaeth leol ymatebol a chysylltiedig'**

Mae diwygio gwasanaeth cyhoeddus yn llwyddiannus yn dibynnu ar arweinyddiaeth leol effeithiol, gweledigaeth glir a chydgyssylltiedig, a dulliau cadarnhaol sy'n grymuso staff gweithredol i weithio ar y cyd a goresgyn problemau. Dyma'r dull gweithredu o fewn y Bwrdd Uchelgais Economaidd. Mae'n cynnig arweinyddiaeth ac atebolrwydd lleol clir, gan weithio gyda Llywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU fel partneriaid llawn. Hefyd, rhaid i gyflogwyr yn y sector preifat chwarae rôl ganolog, a thrwy'r Bwrdd Cyflawni Busnes, bydd ganddynt ran lawn wrth gynghori a herio ar faterion megis dylunio a chyflawni gwasanaeth, ynghyd â phenderfyniadau buddsoddi.

- **'Y cyfle drwy ddatganoli arian a rheolaeth'**

Fel y nodir yn ein Gweledigaeth Twf, bydd datganoli arian a rheolaeth yn rhyddhau'r rhanbarth i ddylunio gwasanaethau sy'n bodloni anghenion lleol ac yn ymateb i flaenoriaethau lleol (yn hytrach na rheolau'r un fath i bawb). Bydd angen i wasanaethau sgiliau a chyflogaeth effeithiol ac ymatebol dargedu grwpiau gwahanol a chyflogwyr gwahanol gyda darpariaeth wahanol mewn gwahanol ffyrdd. Caiff hyn ei amlinellu mewn strategaeth sgiliau a chyflogaeth ranbarthol, a fydd yn gosod amcanion a deilliannau clir, yn cytuno ar ymatebion polisi a dylunio sy'n bodloni anghenion rhanbarthol a lleol. Caiff comisiynu, cyflawni a goruchwylio darpariaeth ei gydlynw ar y lefel ranbarthol a gellir ei integreiddio a'i alinio ar draws gwasanaethau. Gellir rhagweld y gallai'r Bartneriaeth gael ei hariannu drwy gyfuniad o grantiau cenedlaethol parhaus, ESF, datganoli'r ffrydiau ariannu presennol yn flaengar, ynghyd ag adnoddau gan y Bwrdd Uchelgais. Byddai hyn yn creu un system ddi-dor gyda phwrpas unedig a pherthnasau cryf. Mae hyn yn ffurfio'r sail i integreiddio'r gwasanaeth sgiliau a chyflogaeth yn llwyddiannus yn y rhanbarth.

4.1.6 Er mwyn cyflawni'r Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth yn llwyddiannus yn y Gogledd, bydd angen cydweithio agos ar draws adrannau Llywodraeth Cymru. Mae tîm y Bartneriaeth wedi creu perthynas waith agos gyda Llywodraeth Cymru gyda'r nod o gryfhau cysylltiadau drwy Dîm Rhanbarthol Gogledd Cymru.

4.2. Cefndir y Bartneriaeth Sgiliau Ranbarthol

- 4.2.1 Sefydlwyd Partneriaeth Sgiliau Ranbarthol Gogledd Cymru yn wreiddiol yn 2013 ac mae'n dwyn ynghyd cyflogwyr, darparwyr hyfforddiant Addysg Bellach, Dysgu Seiliedig ar Waith ac Addysg Uwch, y Trydydd Sector, Awdurdodau Lleol, DWP a Gyrfa Cymru. Fe'i cydnabuwyd fel ffrwd gwaith Sgiliau a Chyflogaeth Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru er mwyn hysbysu a gyrru'r agenda sgiliau yn y Gogledd.
- 4.2.2 Cyhoeddwyd Datganiad Polisi Llywodraeth Cymru ar Sgiliau yn 2014 ac roedd hyn yn arwydd o symud i weithio'n rhanbarthol, gyda newid mewn polisi i symud i ffrwd oddi wrth ddulliau yn seiliedig ar sectorau. Cyhoeddwyd Partneriaethau Sgiliau Rhanbarthol ar 31 Hydref 2014. Adnabuwyd Partneriaeth y Bwrdd Uchelgais fel un o'r tair Partneriaeth Sgiliau Ranbarthol yng Nghymru. Cafodd y Bartneriaeth dasg gan Lywodraeth Cymru i flaenoriaethu'r anghenion sgiliau rhanbarthol yn seiliedig ar wybodaeth ranbarthol a lleol wedi'i harwain gan gyflogwyr, er mwyn helpu i alinio darpariaeth sgiliau gyda'r galw sydd wedi'i adnabod yn y rhanbarth.
- 4.2.3 Cryfhawyd y symudiad at fodel rhanbarthol ymhellach gan Strategaeth Genedlaethol Llywodraeth Cymru "Ffyniant i Bawb" a gyhoeddwyd ar 19 Medi 2017, lle'r adnabuwyd cyflogadwyedd a sgiliau fel thema drawsbynciol, a'r Cynllun Gweithredu Economaidd a gyhoeddwyd ym mis Rhagfyr 2018 a gryfhaodd y dull rhanbarthol ymhellach. Disgrifiodd hwn fodel ar gyfer gweithio'n rhanbarthol a roddodd rôl y Partneriaethau fel rhan annatod o'r model cyflawni.
- 4.2.4 Mae'r Bartneriaeth Sgiliau Ranbarthol yn derbyn contract a chyllid blynyddol gan Lywodraeth Cymru. Mae gan y Bartneriaeth contract i gyflawni cynllun sgiliau a chyflogaeth rhanbarthol i Lywodraeth Cymru ynghyd â chynllunio ac ariannu templed sy'n argymhell cynyddu neu leihau darpariaeth sgiliau ar gyfer Addysg Bellach Ôl 16 a Dysgu Seiliedig ar Waith. Mae atodlen y contract gan Lywodraeth Cymru yn cynnwys gofynion i'r Bartneriaeth gynnal arsyllfa sgiliau rhanbarthol, datblygu rhwydweithiau cyflogwyr, gweithio'n agos gydag Ardaloedd Menter a chynnal cynadleddau sgiliau rhanbarthol hefyd er mwyn lledaenu eu hargymhellion a'u deilliannau rhanbarthol. Mae'r cyllid yn talu am dair swydd yn y Bartneriaeth i gyflawni'r dull rhanbarthol, sy'n cynnwys Rheolwr Sgiliau Rhanbarthol, Uwch Ymchwilydd ac Ymchwilydd Cynorthwyol.

4.3. Cyfrifoldebau Cyflawni'r Bartneriaeth 2019/20

- 4.3.1 Ar gyfer 2019-20, mae'r Bartneriaeth wedi cael tasg gan Lywodraeth Cymru i gynhyrchu Cynllun Cyflogaeth Rhanbarthol tair blynedd a Thempled Cynllunio ac Ariannu, gydag argymhellion ar gyfer newidiadau i Addysg Bellach (AB) a darpariaeth Prentisiaethau dros gyfnod o dair blynedd. Ar hyn o bryd, mae tîm y Bartneriaeth yn gweithio gyda chyflogwyr a rhanddeiliaid ledled y rhanbarth i adnabod prinder/anghenion sgiliau ar gyfer y rhanbarth a fydd yn hysbysu'r cynllun a gaiff ei gyflwyno i Lywodraeth Cymru dros yr haf. Caiff y cynllun ei danategu gan Wybodaeth Marchnad Lafur gadarn a thystiolaeth wedi'i harwain gan gyflogwyr. Ar hyn o bryd, datblygu'r Cynllun Cyflogaeth Rhanbarthol erbyn mis Awst 2019 i fodloni amserlen Llywodraeth Cymru yw blaenoriaeth y Bartneriaeth. Y nod yw cyflwyno cynllun drafft i gyfarfod nesaf y Bwrdd Uchelgais ar 26 Gorffennaf am sylwadau.
- 4.3.2 Yn ogystal, mae'r Bartneriaeth wedi cael tasg gan Fwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru i ddatblygu a goruchwyllo'r gwaith o gyflawni'r pum prosiect sy'n disgyn o fewn Rhaglen Sgiliau a Chyflogaeth y Cynllun Twf a'r Weledigaeth Twf. Mae capasiti tîm y Bartneriaeth i allu bwrw ymlaen â'r gwaith hwn yn gyfyngedig, yn sgil ymrwmiadau'r gwaith ar gyfer Llywodraeth Cymru. Mae cynnydd cyfredol y prosiectau, y penderfyniadau sydd eu hangen a'r anghenion adnoddau parhaus wedi'u hegluro isod.

4.4. Rhaglen Sgiliau a Chyflogaeth - Diweddariadau a Gofynion Adnoddau'r Prosiectau

4.4.1 Mae crynodeb o'r gwaith hyd yma a chynnydd pob un o'r prosiectau ar gael yn **Atodiad 1**.

4.4.2 Mae tîm y Bartneriaeth yn awgrymu dau gam i ddatblygu'r Rhaglen Sgiliau a Chyflogaeth - Cam 1 (Gweithgareddau Datblygu a Gweithredu) a Cham 2 (Sgopio Cychwynnol). Mae manylion y gofynion adnoddau i ddatblygu'r prosiectau a'r deilliannau disgwylidig i'w cael isod:

Cam 1 (Gweithgareddau Datblygu a Gweithredu)			
Enw'r Prosiect	Adnoddau Cyfredol	Gofynion Adnoddau	Deilliannau
Prosiect Porth Gwybodaeth a Chyngor	Rheolwr y Bartneriaeth ac Adnoddau Ychwanegol	Swydd gyfwerth â hanner swydd lawn amser i sgopio a datblygu gwasanaeth broceriaeth (£25k)	Mae'r Model Gwasanaeth Broceriaeth yn barod i weithio gyda phum prosiect y Cynllun Twf yn 2020.
Prosiect Llwybr Cyflogadwyedd	Niall Waller, Cyngor Sir y Fflint	Swydd gyfwerth â hanner swydd lawn amser hyd at wanwyn 2020 (£25k)	Dau brosiect llwybr wedi'u cyd-ddylunio a'u treialu - a'u gwneud yn gynaliadwy os byddant yn llwyddiannus 10 cyflogwr yn gysylltiedig â chyflawni Cefnogi 40 cleient Cynnal 1 digwyddiad dysgu
Cam 2 (Sgopio Cychwynnol)			
Prosiect Rhanbarth STEM	Ymgynghorydd wedi'i gomisiynu i weithio ar opsiynau (Ian Rees) - £25k	Caiff cadarnhad y costau ei gyflwyno i'r Grŵp Gweithredol ym mis Medi pan fydd y Grŵp Fframwaith STEM wedi diffinio'r opsiynau	Grŵp Fframwaith STEM i weithio ar opsiynau, deilliannau ac argymhellion ar gyfer y Bartneriaeth a'r Grŵp Gweithredol ym mis Medi 2019, gyda'r bwriad o gyflwyno i'r Bwrdd Uchelgais
Sgiliau Digidol i Ogledd Cymru	Tîm y Bartneriaeth yn sgopio'r prosiect ar hyn o bryd	I'w gadarnhau - Manylion pellach i'w cyflwyno i'r Grŵp Gweithredol ym mis Hydref/Tachwedd 2019	I'W GADARNHAU
Iechyd a Gofal Cymdeithasol	Tîm y Bartneriaeth a'r Bwrdd Gweithlu Iechyd a Gofal Cymdeithasol	I'W GADARNHAU	I'W GADARNHAU

4.4.3 Ar hyn o bryd, nid yw capasiti tîm y Bartneriaeth yn ddigonol, yn sgil gofynion y gwaith contract i Lywodraeth Cymru, er mwyn gallu ymgymryd â'r holl waith sydd ei angen i ddatblygu'r pum prosiect sydd wedi'u cynnwys yn y rhaglen.

4.4.4 I grynhoi, y gofynion adnoddau ychwanegol ar gyfer prosiectau cam 1 yw:

- Un swydd gyfwerth â llawn amser i ddatblygu a bwrw ymlaen â'r **Prosiect Porth Gwybodaeth a Chyngor a Llwybr Cyflogadwyedd** (£50,000 am 12 mis).

4.4.5 Fel y nodir uchod, mae prosiectau Cam 2 yn cael eu sgopio ar hyn o bryd gyda'r bwriad o gyflwyno diweddariad / gofynion adnoddau i'r Grŵp Gweithredol ym mis Tachwedd 2019.

4.5. Trefn Lywodraethu yn y Dyfodol

4.5.1 Mae angen eglurder ar y berthynas llywodraethu rhwng y Bwrdd Uchelgais a'r Bartneriaeth wrth fwrw ymlaen a chlustnodi a defnyddio'r adnoddau wedi hynny. Mae strwythurau llywodraethu'r Bwrdd Uchelgais yn nodi'r dymuniad am rôl ddeuol ar gyfer y Bartneriaeth yn y Rhanbarth, er mwyn cynnal un lle ar gyfer trafodaeth strategol ynghylch sgiliau a chyflogaeth ranbarthol, a all gyflawni gofynion llywodraeth Cymru a'r Bwrdd Uchelgais.

4.5.2 Fodd bynnag, mae ymchwiliad ac adolygiad annibynnol o'r Partneriaethau yng Nghymru wedi'u cynnal yn ddiweddar, a allai ddylanwadu ar ba drefniadau llywodraethu y gellid cytuno ar y cyd arnynt wrth symud ymlaen.

4.5.3 Yn ddiweddar, cynhaliodd Pwyllgor yr Economi, Seilwaith a Sgiliau'r Cynulliad Cenedlaethol ymchwiliad i'r Partneriaethau yng Nghymru. Bydd y Pwyllgor yn ysgrifennu adroddiad ac argymhellion yn dilyn sesiynau tystiolaeth helaeth gyda rhanddeiliaid rhwng mis Mawrth a mis Mai 2019. Mae'n debygol y bydd yr adroddiad a'r argymhellion yn cael eu cyhoeddi dros yr haf.

4.5.4 Law yn llaw â hyn, comisiynwyd SQW ym mis Chwefror 2019 gan Weinidog yr Economi a Thrafnidiaeth. Roedd cylch gwaith SQW yn cynnwys edrych ar effaith y Partneriaethau a threfniadau llywodraethu gyda ffocws penodol ar berthnasau ledled y rhanbarthau gyda strwythurau cynlluniau Twf a Bargeinion Dinesig. Disgwylir i Lywodraeth Cymru rannu darganfyddiadau'r adolygiad hwn gyda'r Bartneriaeth ym mis Mehefin 2019.

4.5.5 Yn sgil ymadawiad diweddar Cadeirydd y Bartneriaeth, mae bwriad penodi Cadeirydd o'r sector preifat i gynrychioli holl gyflogwyr y rhanbarth. Ar hyn o bryd, mae trafodaethau yn mynd rhagddynt ar sut i fwrw ymlaen â hyn gyda'r tebygolrwydd y cynhelir proses benodi gyhoeddus ar gyfer y penodiad.

4.5.6 O ystyried bod y Bwrdd Uchelgais wedi adnabod rôl hanfodol y Bartneriaeth wrth gyflawni ei Raglen Sgiliau a Chyflogaeth, mae'n bosib y byddai'r Bwrdd yn dymuno cynnig cyd-benodiad i rôl Cadeirydd y Bartneriaeth i Lywodraeth Cymru.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

5.1. Ymrwymo hyd at £50,000 o'r Gyllideb "Cynllunio, Datblygu a Chefnogi Prosiectau" er mwyn parhau i weithio ar y prosiectau Porth Gwybodaeth a Chyngor a Llwybr Cyflogadwyedd.

6. GOBLYGIADAU CYFREITHIOL

6.1. Dim ar hyn o bryd.

7. GOBLYGIADAU STAFFIO

- 7.1. Caniatáu i'r Cyfarwyddwr Rhaglen benodi un swydd cyfwerth â llawn amser i ddatblygu a bwrw ymlaen â'r prosiectau Porth Gwybodaeth a Chyngor a Llwybr Cyflogadwyedd.

8. EFFAITH AR GYDRADDOLDEB

- 8.1. Dim.

9. YMGYNGHORIADAU A GYNHALIWYD

- 9.1. Ymgynghorwyd gyda'r Grŵp Swyddogion Gweithredol ar 14eg o Fehefin 2019.

ATODIADAU:

Atodiad 1	Cynnydd y Rhaglen Sgiliau a Chyflogaeth hyd yma
Atodiad 2	Dulliau STEM
Atodiad 3	Cynllun Gweithredu'r Llwybr Cyflogadwyedd

YMATEB Y SWYDDOGION STATUDOL:

i. **Swyddog Monitro - Corff Atebol:**

“Dim sylwadau i ychwanegu o safbwynt priodoldeb yr adroddiad.”

ii. **Swyddog Cyllid Statudol (Swyddog Adran 151 y Corff Atebol):**

“Mae gan y Bwrdd gyllideb 'Cynllunio, Datblygu a Chefnogi Prosiectau' o £320k sydd ar gael i brynu mewnbwn allanol neu i dalu costau staff priodol. Os yw aelodau'r Bwrdd yn cytuno bod hyn yn flaenoriaeth, gallent benderfynu clustnodi £50,000 o'r adnodd hwn sydd gan y Bwrdd Uchelgais ar sail unwaith ac am byth i gyllido'r swydd 'Swyddog Prosiect Cyflogadwyedd' dros dro hon am 12 mis. Ni fydd yn bosib 'cyfalafu' cyflog y swydd hon, ond, os bydd y Bwrdd Uchelgais yn llwyddiannus yn tynnu grant ESF i lawr, yna gallai hwnnw gyllido 50% (£25,000) o'r swydd hon. Dylai aelodau'r Bwrdd ystyried y cynnig hwn law yn llaw ag ymrwymadau o'r un gyllideb i ariannu swyddi'r Swyddfa Rhaglen. Mae'r strwythur sy'n cael ei gynnig dan y ddwy eitem ar y rhaglen, yn cynnwys y swydd hon, yn fforddiadwy o fewn adnoddau'r Bwrdd, ond, byddai defnyddio arian grant yn rhannol yn cadw peth hyblygrwydd ar gyfer cynlluniau eraill.”

ATODIAD 1 RHAGLEN SGILIAU A CHYFLOGAETH: DIWEDDARIAD AR GYNNYDD Y PUM PROSIECT

Porth Gwybodaeth a Chyngor

Mae'r Porth Gwybodaeth a Chyngor yn darparu gwasanaeth 'un-stop' sydd wedi'i wreiddio yn y rhanbarth. Yr hyn fydd wrth galon y model hwn fydd gwasanaeth 'un-stop' newydd a fydd yn dwyn ynghyd wybodaeth, cyngor a chyflawni cyflogaeth, sgiliau a chefnogaeth ehangach ar gyfer unigolion a chyflogwyr. Bydd yn dwyn ynghyd ac yn lleoli cefnogaeth sydd ar hyn o bryd yn dameidiog ar draws cefnogaeth busnes, gwasanaethau gyrfaoedd, gwasanaethau Canolfan Byd Gwaith, sgiliau oedolion, cefnogaeth prentisiaethau a rhaglenni cyflogaeth. Bydd yn cefnogi'r gwaith o gyflawni Rhaglen Cymru'n Gweithio Llywodraeth Cymru ac yn darparu gwasanaeth broceriaeth o ansawdd. Drwy ddod â'r rhain ynghyd, bydd yn lleihau costau, cymhlethdod a dyblygu; yn gwella gwasanaethau ac yn ymateb i anghenion lleol. Yn ogystal, bydd yn gwneud defnydd llawn o asedau ffisegol ar draws yr ystod o wasanaethau sy'n cynnal neu'n cyflawni gwasanaethau cyflogaeth a sgiliau - yn cynnwys colegau, prifysgolion, cynghorau, swyddfeydd Canolfannau Byd Gwaith, llyfrgelloedd, ysgolion ac ati. Bydd y rhain yn elwa ar bresenoldeb digidol ffibr llawn (gweler Prosiect Cysylltedd Digidol y Cynllun Twf) er mwyn lledaenu mynediad i wasanaethau.

Y deilliant fydd cynnig clir i unigolion ac i gyflogwyr. Ar gyfer unigolion, golyga hyn un system a all helpu gyda gwella sgiliau, paratoi ar gyfer gwaith, darganfod gwaith, newid gyrfa a symud ymlaen o fewn gwaith. Ar gyfer cyflogwyr, golyga hyn fynd y tu hwnt i ddim ond hysbysebu swyddi gwag a helpu gyda recriwtio. Mae'n golygu helpu busnesau i dyfu eu gweithlu, llywio'r system, cael mynediad i arian a darparu hyfforddiant, lleoliadau gwaith, prentisiaethau a chyfleoedd eraill hefyd. Bydd y gwasanaeth newydd hwn hefyd yn gysylltiedig â gwasanaethau, partneriaid a chefnogaeth ehangach fel y bydd nid yn unig yn integreiddio cyflogaeth a sgiliau, ond rhaid iddo hefyd weithredu fel porth i wasanaethau a chefnogaeth mwy arbenigol y gallai unigolion a chyflogwyr fod eu hangen - yn cynnwys gwasanaethau iechyd, cefnogaeth gyda chyllidebu, tai a lles. Bydd yn creu cyfleoedd i gyd-leoli gwasanaethau, cysylltu â gwasanaethau Cynghorau eraill a gweithio mewn partneriaeth â'r cyhoedd yn ehangach a'r sectorau gwirfoddol a chymunedol. Bydd hyn yn gwella profiad unigolion a chyflogwyr,

Adnabu'r Achos Busnes Amlinellol ar gyfer y prosiect Porth Gwybodaeth a Chyngor nifer o ffrydiau gwaith a ddyluniwyd i wella mynediad i wybodaeth a chyngor ynghylch sgiliau a chyflogaeth yn y rhanbarth. Bwriad y ffrydiau gwaith yw:

- Cynyddu **ymgysylltiad** diduedd â **chyflogwyr**;
- Cefnogi'r gwaith o ddatblygu **Rhaglen Cymru'n Gweithio** Llywodraeth Cymru;
- Darparu **Gwasanaeth Broceriaeth** ar gyfer datblygu sgiliau a recriwtio ar gyfer prosiectau mawr yn y rhanbarth;
- Cyd-ddatblygu'r defnydd o **Gynllun Bwrsariaeth Oedolion**

Mae'r elfen ymgysylltiad cyflogwyr yn derbyn sylw drwy'r prosiect Cefnogaeth Busnes Rhanbarthol Cydweithredol sy'n cael ei ddatblygu a thrwy ailddiffinio rôl y Tîm Ymgysylltiad Rhanbarthol sydd wedi'i gytuno gyda WEFO.

Mae'r elfen Porth yn cael ei gweithredu drwy weithio'n agos gyda Llywodraeth Cymru a Gyrfa Cymru ar gyflwyno adnodd ar-lein Cymru'n Gweithio. Mae Grŵp Ymgynghorol wedi'i sefydlu sy'n cynnwys rhanddeiliaid allweddol yn gweithio gyda'i gilydd i alinio adnoddau, profi systemau cyfeirio i osgoi dyblygu ac ychwanegu gwerth i'r cleient. Mae'r Grŵp hwn wedi bod yn cyfarfod ers mis Ionawr ac mae wedi sgopio a thrafod protocolau rhannu data, systemau cyfeirio a'r cyfarwyddiadur darganfod cefnogaeth yn lleol. Mae Gyrfa Cymru wedi clustnodi swydd Rheolwr Rhanddeiliaid llawn-amser i ranbarth y Gogledd i gefnogi'r gwaith hwn yn benodol.

Mae'r elfennau Broceriaeth a Bwrsariaeth yn y camau cyntaf o gael eu datblygu. Ar hyn o bryd, mae Llywodraeth Cymru yn ymchwilio i'r defnydd o'r Cyfrif Dysgu Personol ac fel rhanbarth rydym yn ceisio dylanwadu ar ddatblygiad y cynllun, yn rhannol drwy fod Grŵp Llandrillo Menai yn cynnal peilot a thrwy gyswilt rheolaidd rhwng Rheolwr Sgiliau'r Bartneriaeth a swyddogion yn Llywodraeth Cymru.

Mae Cynllun Gweithredu drafft yn cael ei ddatblygu i amlinellu sut allai'r Gwasanaeth Broceriaeth ddatblygu gyda dull gweithredu 'tîm Gogledd Cymru' o weithio ar draws ffiniau sefydliadau ar gyfer prosiectau allweddol y Cynllun Twf. Mae pedwar prosiect o fewn y Cynllun Twf, sydd â sgôp i gynhyrchu dros 9,000 o swyddi o fewn adeiladwaith, isadeiledd a sectorau eraill, wedi'u hamlygu fel rhai a fyddai, o bosib, yn elwa ar y defnydd o Wasanaeth Broceriaeth, ond gallai prosiectau sylweddol eraill yn y Gogledd elwa hefyd. Mae'r papur yn disgrifio'r mathau o rolau sydd eu hangen i weithio ar y cyd o amrywiol sefydliadau yn cynnwys DWP, Gyrfa Cymru, sefydliadau AU ac AB, Llywodraeth Leol a Llywodraeth Cymru, ynghyd â'r rôl y mae contractwyr yn ei chwarae.

Caiff y Cynllun Gweithredu drafft ei gyflwyno yng nghyfarfod y Bartneriaeth ym mis Gorffennaf 2019.

Llwybr Cyflogadwyedd

Adnabu'r Achos Busnes Amlinellol ar gyfer Llwybr Cyflogadwyedd yr angen i gydlynu'r ystod gymhleth o ddarpariaeth cyflogadwyedd yn well ledled y rhanbarth, ar gyfer y rheini sydd angen help a chefnogaeth i mewn i waith, a gallai nifer ohonynt fod ymhell o'r pwynt o allu meddwl am weithio hyd yn oed. Mae cefnogaeth cyflogadwyedd yn elfen hanfodol o'r Weledigaeth Twf i'r Gogledd i sicrhau bod twf yn gynhwysol. Mae darparu cefnogaeth cyflogadwyedd ledled y Gogledd yn or-gymhleth ac nid oes gan lawer o ddarparwyr ddealltwriaeth lawn o'r ystod o ddarpariaeth sydd ar gael. Ni fydd profiad y cleient yn gydlynol ac mae cleientiaid yn debygol o gael eu 'hailgylchu' rhwng darparwyr yn hytrach na'u cefnogi i symud yn agosach at y farchnad lafur. Mae gan fusnesau rôl hanfodol wrth gefnogi cleientiaid bregus i ennill sgiliau a phrofiad gwaith a chyfleoedd cyflogaeth, ond mae ymgysylltiad yn ddi-drefn heb unrhyw gydlyniad, dulliau cyffredin na systemau a rennir.

Sefydlwyd grŵp tasg a gorffen gyda swyddogion o Lywodraeth Leol, sefydliadau AB, Gyrfa Cymru, DWP, Bwrdd Iechyd Betsi Cadwaladr, Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig, cynrychiolwyr cyflogwyr a Llywodraeth Cymru fel is-grŵp o'r Bartneriaeth Sgiliau Ranbarthol gyda'r dasg o ddatblygu cynllun gweithredu i ymdrin â'r ymyraethau cynnar a oedd eu hangen. Cyflwynwyd y Cynllun Gweithredu i'r Bartneriaeth ym mis Chwefror 2019 ac mae wedi'i atodi er gwybodaeth yn **Atodiad 3**.

Mae cynllun gweithredu'r rhaglen yn canolbwyntio i ddechrau ar:

- beilota llwybrau wedi'u teilwra i mewn i raglenni cyflogaeth ar gyfer y sectorau adeiladu a lletygarwch - gan ddwyn ynghyd yr ystod o ddarpariaeth i mewn i lwybr dilyniant a reolir ar gyfer cleientiaid;
- ymgysylltu â'r ystod eang iawn o ddarparwyr ac adeiladu cymuned o ymarfer i godi safonau a gwella cydlyniad;
- creu systemau cyffredin ar gyfer ymgysylltiad busnesau ac ar gyfer asesiad anghenion cleientiaid (gan gysylltu i ddatblygu'r canolbwynt twf); ac
- adeiladu cysylltiadau gweithredol rhwng darparwyr a rhaglenni, yn cynnwys rhaglenni newydd Llywodraeth Cymru.

STEM Rhanbarthol

Nod y prosiect hwn yw hyrwyddo, gwella a chydlynu'r ddarpariaeth STEM ar gyfer disgyblion rhwng 4 a 18 mlwydd oed, ac felly'n gwneud dysgwyr ifanc o ysgolion a cholegau yn fwy cyflogadwy i fusnesau yn y Gogledd.

Ar hyn o bryd, mae'n dal i gael ei ddatblygu, ond bydd y prosiect yn ystyried gwella a chydlynu gweithgareddau STEM ledled y Gogledd. Byddai'r dull hwn yn:

- Sicrhau bod holl ddysgwyr y Gogledd yn elwa o wella STEM (gan gyflogwyr a chyrrff eraill) sy'n cyfoethogi eu hastudiaethau ysgol ac mae hynny'n rhoi brwdfrydedd i ddysgwyr ifanc i ddilyn cyrsiau sy'n ymwneud â STEM ac o bosib gyrfaoedd;
- Ceisio achrediad "STEM Sicr" neu debyg ar gyfer y ddarpariaeth ledled y rhanbarth i sicrhau y gall cyflogwyr cyfredol ddenu'r nifer o ymgeiswyr ar gyfer cyflogaeth gyda'r sgiliau, y wybodaeth a'r frwdfrydedd addas;
- Sicrhau bod y Gogledd yn sefyll allan, a'r tu hwnt i ranbarthau eraill yn y DU pan fo cyflogwyr yn ystyried mewnfuddsoddiad ac yn chwilio am weithlu addas i'r dyfodol.

Cyflwynwyd papur opsiynau i gyfarfod y Bartneriaeth ym mis Mai ac yn dilyn cytundeb cyffredinol, cynhaliwyd cyfarfod ymchwil gyda'r Sefydliad STEM ynghylch yr opsiynau o naill ai:

- Gael eu 'nod barcud' ar gyfer y strategaeth, y fframwaith a'r cynllun a ddatblygir ar gyfer gweithgareddau STEM ychwanegol yn y Gogledd, neu
- Ddefnyddio eu Strategaeth STEM a phrosesau STEM Sicr i ddatblygu'r gwaith hwn yn y rhanbarth.

O ystyried rôl allweddol Sefydliadau AB yn y broses hon, mae trafodaethau cychwynnol wedi'u cynnal gyda Coleg Cambria a Grŵp Llandrillo Menai i geisio eu cefnogaeth ar gyfer y datblygiad ac i ymchwilio i ddulliau posib i gyrraedd y nod. Roedd y ddau Sefydliad AB yn gefnogol i'r datblygiad mewn egwyddor, ond roeddent yn awyddus i drafod hyn ymhellach er mwyn ehangu eu dealltwriaeth a sicrhau ei fod yn cyd-fynd â pholisiau a strategaethau cenedlaethol a rhanbarthol sydd ar ddod, ac yn ategu atynt. (Ar hyn o bryd, mae swyddogion Llywodraeth Cymru yn edrych ar ddatblygu cerbyd annibynnol i gasglu a rhannu arfer dda a gwthio ffiniau datblygu a chyflawni'r cwricwlwm. Mae hyn yn sgil ymweliad â Gwlad y Basg).

Y Dull Arfaethedig - Bod y Grŵp Gweithredol a'r Bartneriaeth yn sefydlu Grŵp Prosiect Fframwaith STEM ar y cyd er mwyn paratoi'r briff i gomisiynu gwaith pellach, adeiladu ar dystiolaeth a chyfeiriad y Cynllun Sgiliau Rhanbarthol ac osgoi dyblygu a sicrhau bod y fframwaith yn cael ei wreiddio o fewn cynlluniau rhanbarthol. Cynigir bod y Grŵp Prosiect yn adrodd yn ôl i'r Grŵp Gweithredol ym mis Medi, gyda chostau amlinellol ac argymhellion i'w gweithredu, cyn cyflwyno'r briff am y gwaith i'r Bwrdd Uchelgais. Caiff y dull hwn ei grynhoi yn **Atodiad 2**.

Sgiliau Digidol i Ogledd Cymru

Nod y prosiect hwn yw gwireddu 'uchelgais a dymuniad y Gogledd i ddatblygu sgiliau, rhwydweithiau a pherthnasau digidol ardderchog ledled y rhanbarth; annog cydweithio rhwng y sector cyhoeddus a'r sector preifat a darparu'r gwerth gorau i drigolion, busnesau a'r economi.'

Mae'r gwaith o ddatblygu'r prosiect yng nghamau cynnar yr ymchwil i sgopio'r hyn sydd ei angen, er mwyn gallu datblygu cynllun cyflawni clir i wella sgiliau digidol gweithlu'r Gogledd heddiw ac yn y dyfodol. Bydd yn bartneriaeth rhwng Prifysgol Bangor, Prifysgol Glyndŵr, Grŵp Llandrillo-Menai, Coleg Cambria a'r chwe Awdurdod Lleol. Caiff y cynllun cyflawni ei gydlynu gan y Bartneriaeth Sgiliau a Chyflogaeth Ranbarthol.

Mae'r negeseuon allweddol hyd yma yn cynnwys:

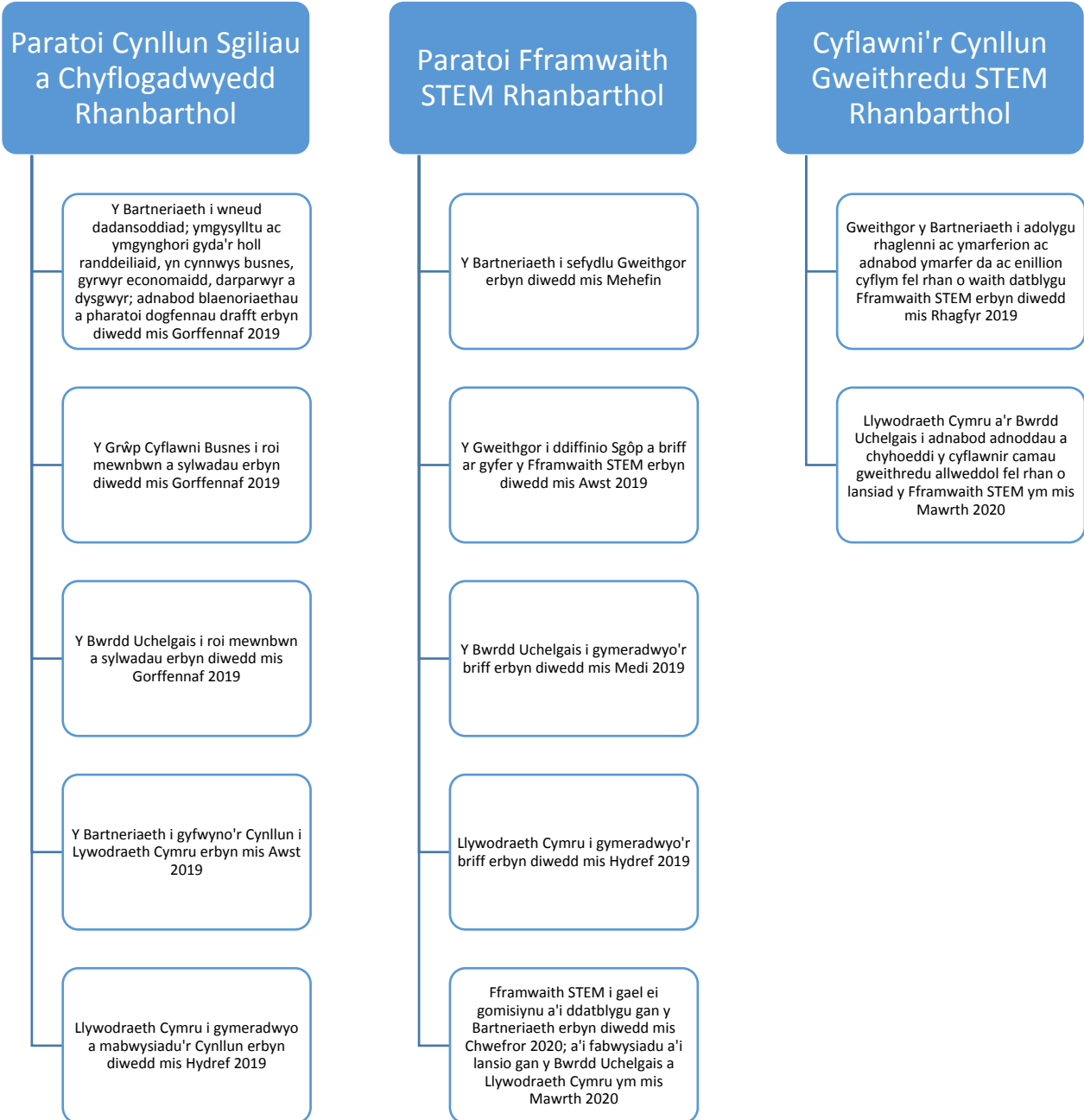
- Mae'n rhaid i ni gynyddu'r cyflenwad o sgiliau digidol ar draws yr economi. Tyfodd nifer y swyddi digidol, sy'n gofyn am lefel uchel o sgiliau ac sy'n talu'n dda, ddwywaith yn gyflymach na swyddi eraill rhwng 2011 a 2015 (Strategaeth Ddiwydiannol y DU).

- Mae'n rhaid i ni sicrhau fod y cwricwlwm cyfrifiadurol ar gyfer disgyblion 5-16 oed, yn cynnwys codio ac agweddau elfennol rhaglennu, yn uchelgeisiol ac yn drwyadl. Mae'n rhaid i ni gyflawni rhaglen gynhwysfawr i wella addysgu cyfrifiadureg a chynyddu cyfranogiad mewn cyfrifiadureg.
- Bydd yr oes ddigidol newydd yn newid swyddi a busnesau, ac rydym am sicrhau fod y gweithlu lleol yn y Gogledd yn medru cymryd mantais ar y cyfleoedd hyn.
- Bydd pwyslais penodol ar awtomeiddio digidol

lechyd a Gofal Cymdeithasol Gogledd Cymru - Datblygu Sgiliau

Mae cyfarfod cychwynnol wedi'i gynnal gyda chynrychiolydd o Fwrdd Gweithlu Iechyd a Gofal Cymdeithasol Gogledd Cymru, sy'n is-grŵp o Fwrdd Partneriaeth Iechyd a Gofal Cymdeithasol Gogledd Cymru, i ddechrau'r broses o sgopio'r hyn y mae angen i'r prosiect hwn ganolbwyntio arno a datblygu achos busnes a chynllun gweithredu. Bydd yn dechrau gyda dadansoddiad anghenion i adnabod prinder sgiliau a'r bylchau a allai godi o ddisodli neu ail-ffurfweddu gwasanaethau, yn unol â chyflawni Cymru Iachach: Ein Cynllun ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Gwaith cyfredol yw dadansoddiad pellach o anghenion.

ATODIAD 2 - DULLIAU STEM



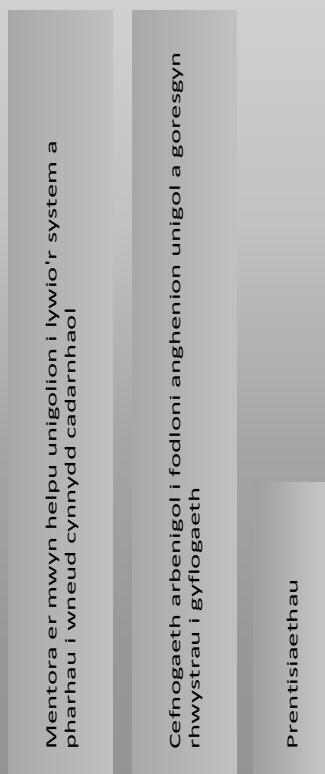
Llwybr Cyflogadwyedd Gogledd Cymru DRAFFT f0.2

Y Llwybr Cyflogadwyedd

Camau'r Llwybrau



Gwasanaethu cefnogol



Nodau

- Cyfrannu at dwf cynhwysol yn y Gogledd drwy alluogi i bobl sy'n hawlio budd-daliadau cysylltiedig â gwaith i fynd i mewn i'r farchnad lafur yn gynaliadwy.
- Cynyddu effeithlonrwydd ac effaith y gwasanaethau cefnogi cyflogadwyedd.
- Cefnogaeth cyflogadwyedd i ffurfio rhan o ddull gweithredu ehangach sy'n canolbwyntio ar y cleient i fodloni anghenion cymhleth.

Amcanion

- Cydlynu cefnogaeth sy'n helpu pobl i mewn i waith ac annog cydweithio ac alinio rhwng darparwyr.
- Gwneud dod o hyd i help a chefnogaeth mor hawdd a syml â phosib.
- Darparu ymgysylltiad mwy cydlynol gyda chyflogwyr.
- Arddangos canlyniadau'n gyson gyda mesurau a rennir wedi'u symleiddio.

36,400 2016 aelwydydd lle nad oes neb yn gweithio

98,100 2016 pobl o oed gwaith sy'n economaidd anweithredol

120,000 Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru o swyddi newydd a ragwelir dros yr 20 mlynedd nesaf

Camau gweithredu blaenoriaeth

	Chwe mis nesaf	Erbyn diwedd 2019	Tymor hwy
1. Cydlynu a symleiddio cefnogaeth sy'n helpu pobl i mewn i waith ac annog cydweithio ac alinio rhwng darparwyr.	<ul style="list-style-type: none"> • Ymgysylltu darparwyr y sector gwirfoddol a choladu / rhannu darpariaeth. • Adnabod arfer a gwersi gorau wrth weithredu llwybrau cyflogadwyedd. • Cysylltu i ddatblygu'r rhaglenni cefnogaeth cenedlaethol a rhanbarthol sydd ar ddod yn cynnwys Cymru'n Gweithio, ac alinio â nhw. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mapio'r ffrydiau gwaith cyfredol sy'n hyrwyddo sectorau penodol i fyfyrwyr a'r di-waith. • Adeiladu cysylltiadau â pheilot Plant yn Gyntaf Llywodraeth Cymru. • Peilota llwybrau cydlynol i raglenni cyflogaeth ar gyfer y sectorau adeiladu a lletygarwch. • Cynyddu ymwybyddiaeth ynglŷn â rôl cyfleoedd dysgu cyfnod byr i gefnogi cyflogaeth a datblygiad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cyfrannu at ddatblygu canolbwyntiau 'siop un-stop' mewn cymunedau ledled y Gogledd. • Datblygu rhaglenni i annog cleientiaid sydd wedi gadael diweithdra i gefnogi eraill. • Dylanwadu ar ddatblygu rhaglenni cyflogadwyedd a ffrydiau ariannu newydd i sicrhau eu bod yn gweddu i'r pecyn cyflawni rhanbarthol. • Adnabod bylchau mewn darpariaeth a'u hamlygu i'r Bartneriaeth Sgiliau Ranbarthol.
2. Gwneud dod o hyd i help a chefnogaeth mor hawdd a syml â phosib.		<ul style="list-style-type: none"> • Adnabod ymarfer gorau wrth ddefnyddio'r cyfryngau cymdeithasol i ymgysylltu â chleientiaid, a'u cefnogi. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mabwysiadu ap sy'n canolbwyntio ar y cleient er mwyn darparu ymgysylltiad, anogaeth, gwybodaeth, mynediad i gyfleoedd a chofnodi cyrhaeddiad. • Mabwysiadu 'addewid cefnogaeth' - mae pob cleient yn cael gweithiwr achos i'w helpu nhw i lywio drwy'r gefnogaeth. • Rhannu gwybodaeth am y Llwybr i staff rheng flaen ym mhob sector.

<p>3. Darparu ymgysylltiad mwy cydlynol gyda chyflogwyr.</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Annog cyrff y sector cyhoeddus i wneud gwell defnydd o gymalau gwerth cymdeithasol wrth gaffael. • Annog cyflogwyr i agor cyfleoedd (yn debyg i Addewid Wreccsam). • Adnabod ymarfer da wrth ddatblygu cynlluniau cymhelliant i gyflogwyr. 	<ul style="list-style-type: none"> • Datblygu prosesau cyffredin i symleiddio profiad busnesau. • Adeiladu ar lwyddiant cynlluniau broceriaeth blaenorol gyda rhaglenni ehangach. • Datblygu llwyfannau i alluogi i gyflogwyr sy'n darparu profiad gwaith a chyflogaeth â chefnogaeth i rwydweithio a rhannu gwersi. • Darparu cefnogaeth a chanllawiau i gyflogwyr i'w helpu nhw i ddarparu adborth mwy strwythuredig yn dilyn lleoliadau profiad gwaith. • Adnabod cyflogwyr sy'n rhagori wrth ddarparu cyfleoedd a chreu cyfleoedd ar gyfer dysgu ar y cyd. • Adeiladu rhwydweithiau cefnogaeth yn y gwaith ar gyfer cyflogwyr a chyflogaethion er mwyn magu gwytnwch.
<p>4. Arddangos canlyniadau safon uchel yn gyson gyda mesurau a rennir wedi'u symleiddio.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cynnal arolwg o'r timau staff cyfredol er mwyn deall yr anghenion cefnogi a rennir. 	<ul style="list-style-type: none"> • Datblygu ystorfa a rennir o ymchwil ar anghenion grwpiau cleientiaid ac ar ymarfer da. • Peilota sesiynau dysgu ar y cyd ar gyfer grwpiau ymarferwyr aml sectorau. • Adolygu opsiynau safonau proffesiynol / cymwysterau ar gyfer staff cefnogol rheng-flaen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mabwysiadu teclyn asesu cleientiaid cyffredin. • Datblygu system cofnod cyrhaeddiad electronig (er enghraifft o fframwaith deilliannau Llywodraeth Cymru?) • Mabwysiadu safonau cymwysterau cyffredin a chyfleoedd datblygu proffesiynol parhaus ar gyfer staff rheng-flaen.